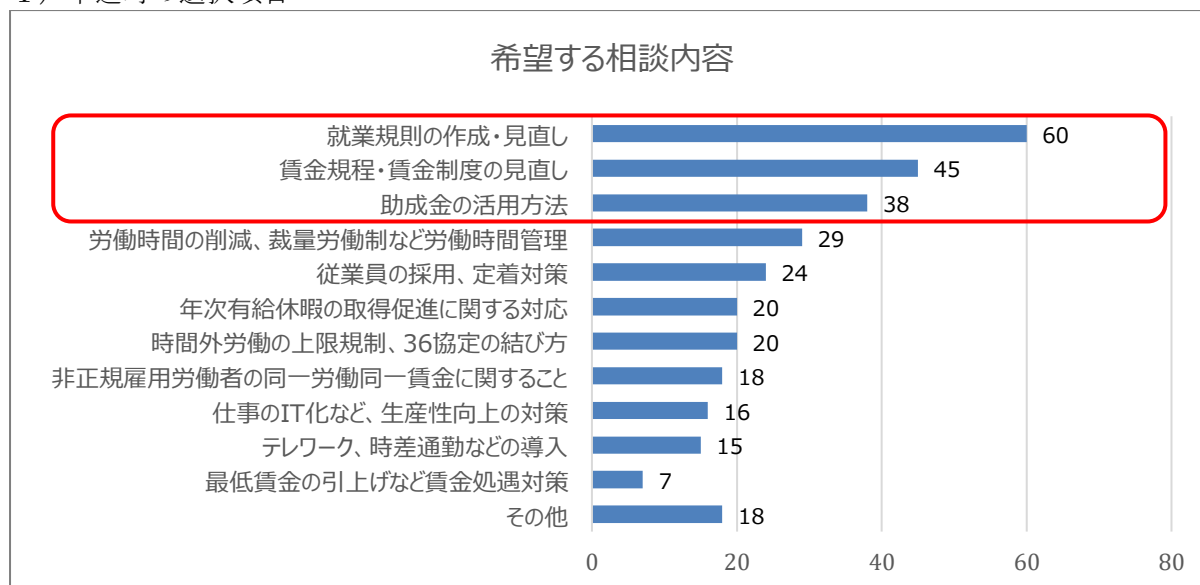


## 【その他報告事項】

2021年12月15日  
東京働き方改革推進 サブコーディネーター 佐々木高久

### 1. 働き方改革プッシュ型相談内容

#### 1) 申込時の選択項目



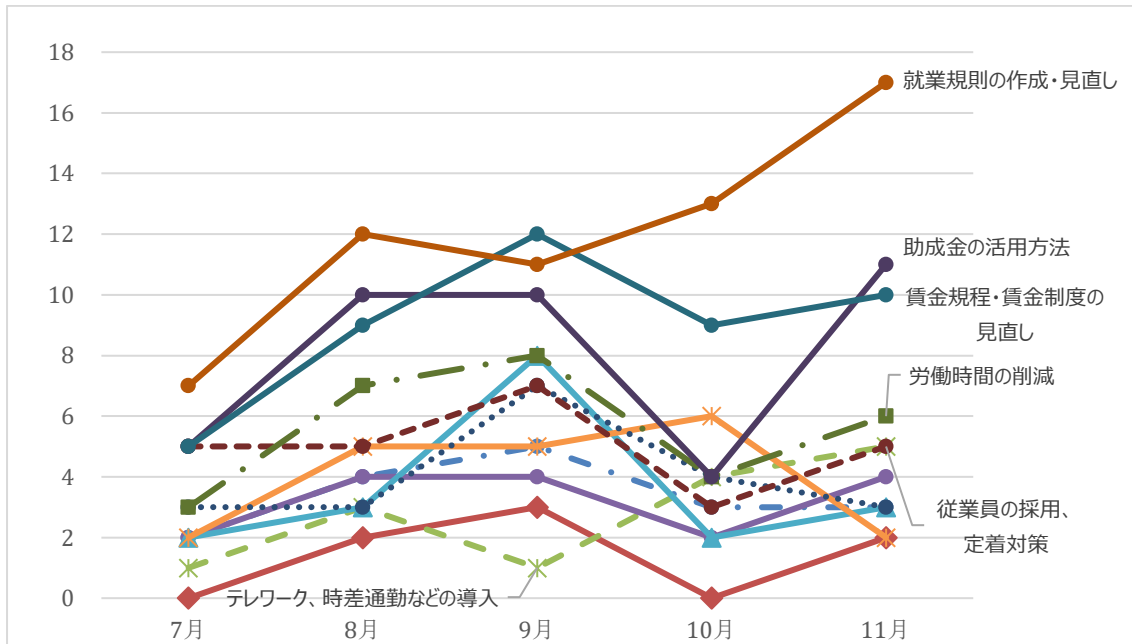
(1) 最多は「就業規則の作成・見直し」(選択率60%)

(2) 「賃金規程・賃金制度の見直し」は、「単独」または「就業規則の作成・見直し」とセットでの選択が多かった(10社に1社)

(3) 「その他」は以下のとおり。(定年後に関することが4件)

- ・定年後再雇用社員の同一労働同一賃金について
- ・定年後再雇用者の賃金に関すること
- ・65才定年後の継続再雇用
- ・60才以上の賃金制度
- ・人事評価について
- ・各職種の賃金バランス改善、キャリアパス要件表・棒給表の見直し
- ・退職金について
- ・雇用契約について
- ・契約社員について
- ・パート社員の正社員化
- ・労務関係全般の確認
- ・①労基法第35条第1項、②労基法第108条 国現行の出勤管理表の改善
- ・子会社との就業規則の共通化
- ・事業場外みなし労働制の取り扱い、見える化

## 【月次推移】



## 2) 専門家から見た支援先の質問内容

### (1) 就業規則の作成・見直し

- ・「古い」「法改正未対応」「実態が伴っていない」

### (2) 賃金規程・賃金制度の見直し

- ・「能力を引き出す・納得感のある賃金・評価制度設計」「給与への反映・賃金テーブル見直し」

### (3) 助成金の活用方法

- ・「使えるものを知りたい」「雇用関係助成金」

### (4) 労働時間の削減、裁量労働制など労働時間管理

- ・「裁量労働制導入の留意点」「変形労働時間制の導入・運用」「残業時間削減」

### (5) 従業員の採用、定着対策

- ・「雇用契約書等の締結」「募集採用」「長期社員採用・育成」「人材不足対応」

### (6) 年次有給休暇の取得促進に関する対応

- ・「年5日付与」「計画的付与」「有休取得率格差解消」

### (7) 時間外労働の上限規制、36協定の結び方

- ・「36協定の意義・記入方法」「時間外労働の割増賃金」

## 2，個別相談：働き方改革労基署是正勧告・指導関連相談

### (1) 相談件数

4月～9月 累計 22件

10月 12件・11月 12件      10月～11月 累計 24件

### (2) 是正勧告・指導の主な内容

- ・36協定関連 協定届出未了、協定以上の残業等
- ・上限を超えた長時間労働、管理体制不備等
- ・就業規則未作成、届出無し等

### (3) 主な労基署

- ・三田労基署、中央労基署、池部労基署、新宿労基署